

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с. Сухой Карабулак Базарно -Карабулакского района Саратовской области».

-----  
412627, Саратовская область, Базарно –Карабулакский район, с. Сухой Карабулак, ул. Молодёжная д. 7 «а»

ПРИНЯТО:

На общем собрании  
работников

МБДОУ «Детский сад»

Протокол №3 от 28.06.2024г.

Утверждаю:

заведующий

МБДОУ «Детский сад с. Сухой Карабулак»

\_\_\_\_\_ А.В. Григорьева

Приказ № 59 от 28.06.2024г.

## ИЗМЕНЕНИЯ

В Правила внутреннего распорядка работников МБДОУ «Детский сад с. Сухой Карабулак Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»

В соответствии с законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ» Внести в Правила внутреннего трудового распорядка следующие изменения:

Добавить Раздел 9 в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад с. Сухой Карабулак» следующие изменения:

9. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВСРФ.

9.1. В случае призыва работника ДОУ на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВСРФ, действие трудового договора, заключенного между работником и ДОУ, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на ВСРФ.

9.2. Заведующий ДОУ на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действий трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником о прохождении военной службы в соответствии с п.7 ст.38 ФЗ №53 от 28.03.1998г. «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВСРФ.

9.3. В период приостановления действий трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

9.4. В период приостановления действий трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период заведующий ДОУ вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанной должности.

9.5. Заведующий ДОУ не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действий трудового договора.

9.6. На период приостановления действий трудового договора в отношении работника сохраняются социально- трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

9.7. Период приостановления действия трудового договора в данном случае засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

9.10. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить заведующего ДОО о выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

9.11. Работник в течении шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

9.12. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации ДООУ, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

9.13. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту заключенному в соответствии с п.7 ст. 38 ФЗ №53 от 28.03.1998г. «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВСРФ, расторжение трудового работника осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п. 13.1 части первой ст.81 ТК РФ.

9.14. Лицо с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течении трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту заключенному в соответствии с п.7 ст. 38 ФЗ №53 от 28.03.1998г. «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВСРФ, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым состояло в трудовых отношениях до призыва, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ В.А. Жидкова.

28.06.2024г

